**DOFINANSOWANIE PRACODAWCOM KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW**

Na podstawie art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 737) pracodawcy mogą uzyskać od gminy, właściwej ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

1. **Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem**

Pracodawcy na podstawie § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (tj.: Dz. U. z 2018 r., poz. 2010 ze zm.) zostali zobowiązani do poinformowania wójta (burmistrza, prezydenta miasta), właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika o zawarciu z młodocianym umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

**Informację należy złożyć w Gminnym Zarządzie Oświaty w Strzelcach Opolskich, ul. Marka Prawego 21, wg załączonego wzoru** *(załącznik nr 1)***.**

1. **Uprawnieni do otrzymania dofinansowania**
2. Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

**pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;**

1. **młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:**
2. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2020, poz. 2159 ze zm.)

Zgodnie z art. 3 ust. 5 ustawy o rzemiośle (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 2159, z późn. zm.) rzemieślnicy zatrudniający pracowników w celu przygotowania zawodowego w rzemiośle obowiązani są spełniać warunki określone odrębnymi przepisami oraz być członkami cechu lub izby rzemieślniczej.

1. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy;**
2. **młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin,** zgodnie z przepisami, o których mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 2010 ze zm.)
3. **Wysokość dofinansowania**

Zgodnie z art.122 ust. 2 Prawa oświatowego wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika przysługuje:

1. w przypadku nauki zawodu – **do 8081 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – **do 254 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia;
3. w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 737), wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, o której mowa w ust. 2 pkt 1, wynosi **do 10 000 zł**.
4. Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 stycznia 2021 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. z 2021 r., poz. 122) – dotyczy młodocianych pracowników, którzy rozpoczęli naukę zawodu od roku szkolnego 2021/2022,
5. Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 28 stycznia 2022 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M. P. z 2022 r. poz. 120.) – dotyczy młodocianych pracowników, którzy rozpoczęli naukę zawodu od roku szkolnego 2022/2023,
6. Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 20 stycznia 2023 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M. P. z 2023 r. poz. 145.) – dotyczy młodocianych pracowników, którzy rozpoczęli naukę zawodu od roku szkolnego 2023/2024,
7. Obwieszczenie Ministra Edukacji z dnia 24 stycznia 2024 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M. P. z 2024 r. poz. 85.) – dotyczy młodocianych pracowników, którzy rozpoczęli naukę zawodu od roku szkolnego 2024/2025.

**Kwoty dofinansowania określone w ust. 1, 2 i 3 podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.**

**Wskaźnik Prezes Głównego Urzędu Statystycznego ogłasza w Dzienniku Urzędowym Rzeczpospolitej Polskiej „Monitor Polski”.**

1. **Miejsce i termin złożenia wniosku o dofinansowanie**

Dofinansowanie przyznawane jest na wniosek pracodawcy, złożony w terminie **do 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu**.

Niniejsze wnioski zgodnie z załączonym wzorem *(załącznik nr 2)*należy złożyć w **Gminnym Zarządzie Oświaty w Strzelcach Opolskich, ul. Marka Prawego 21, 47-100 Strzelce Opolskie.**

**Do wniosku należy dołączyć:**

1. kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy, która przeprowadziła przygotowanie zawodowe młodocianego pracownika;
3. kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawarta w celu przygotowania zawodowego;
4. kopię świadectwa pracy w przypadku, kiedy młodociany pracownik realizował krótszy okres przygotowania lub w przypadku gdy młodociany pracownik realizował przygotowanie u kilku pracodawców;
5. kopię odpowiednio dyplomu, certyfikatu lub świadectwa, potwierdzającego zdanie egzaminu, albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu przez młodocianego pracownika;
6. aktualny wydruk z CEIDG lub wypis KRS w zależności od formy prowadzonej działalności gospodarczej podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie; w przypadku, gdy pracodawcą są wspólnicy Spółki Cywilnej, do wniosku powinna być dołączona umowa spółki wraz z jej ewentualnymi aktualizacjami;
7. pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego - Dz.U. z 2024 r., poz. 572*);*
8. kopie wszystkich zaświadczeń o otrzymanej pomocy de minimis (również w rolnictwie lub rybołówstwie), jakie otrzymał w ciągu minionych trzech lat od dnia, w którym ubiega się o pomoc, oświadczenia o wielkości otrzymanej pomocy de minimis jaką pracodawca otrzymał w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie *(załącznik nr 3 lub 3a);*
9. wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis *(załącznik nr 4, 4a lub 4b* w zależności od prowadzonej działalności);

Zgodnie z art. 37 ust. 7 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej do czasu przekazania przez podmiot ubiegający się o pomoc ww. zaświadczeń, oświadczeń lub informacji, pomoc nie będzie mogła być udzielona temu podmiotowi.

1. oświadczenie o poniesionych kosztach *(załącznik nr 5)*;
2. Oświadczenie składane przez rolnika *(załącznik nr 6)*;
3. oświadczenie - status pracodawcy (jest/nie jest rzemieślnikiem) *(załącznik nr 7)*;
4. inne dokumenty wynikające z indywidualnej sytuacji pracodawcy lub młodocianego pracownika niezbędne do rozpatrzenia wniosku (w przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia).
5. **Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi pomoc de minimis udzielaną** zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023)**.**

Pomoc de minimis to rodzaj wsparcia udzielanego przedsiębiorcom ze środków publicznych (w formie dotacji pieniężnej), którego maksymalna wielkość z różnych źródeł nie może przekroczyć 300 000 euro w okresie trzech minionych lat podatkowych.

1. **Opłaty:** nie pobiera się.
2. **Termin odpowiedzi**

Art. 35§3 KPA – załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej – nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania.

1. **Tryb udzielenia odpowiedzi**

Art. 104 KPA organ administracji publicznej załatwia sprawę poprzez wydanie decyzji.

1. **Termin przekazania dofinansowania**

Wydanie decyzji następuje w terminach wskazanych w art.35 KPA natomiast przekazanie przyznanego w drodze decyzji dofinansowania zależne jest od otrzymania środków Funduszu Pracy na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

1. **Tryb odwoławczy**

**Odwołanie do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Opolu, za pośrednictwem organu wydającego decyzję w terminie 14 dni od doręczenia decyzji.**

1. **Osoba udzielające informacji**

Pracownik Gminnego Zarządu Oświaty w Strzelcach Opolskich p. Marta Mic-Żminkowska - starszy inspektor tel. kontaktowy **(77)** **4049404.**

1. **Kilka ważnych rad dla pracodawców:**

* **do zawierania i rozwiązywania z młodocianymi umów o pracę w celu przygotowania zawodowego mają zastosowanie przepisy kodeksu dotyczące umów o pracę na czas nieokreślony ze zmianami przewidzianym w art. 195 i art. 196 kodeksu pracy;**
* **jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy – przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się proporcjonalnie między wszystkich pracodawców;**

**każdy pracodawca oddzielnie wypełnia wniosek dołączając wymagane dokumenty;**

**dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy;**

* **wniosek składa się oddzielnie na każdego młodocianego pracownika.**